重庆市永川区人民政府办公室

关于印发永川区“巴渝工匠”创新发展聚集区

建设方案的通知

永川府办发〔2023〕48号

各镇人民政府、街道办事处，区政府各部门、有关单位：

《永川区“巴渝工匠”创新发展聚集区建设方案》已经区政府同意，现印发给你们，请认真贯彻执行。

重庆市永川区人民政府办公室

 2023年7月25日

（此件公开发布）

永川区“巴渝工匠”创新发展聚集区建设方案

根据《重庆市“智能+技能”数字技能人才培养试验区建设方案》要求，重庆市人力资源和社会保障局确定永川等4个区为“巴渝工匠”创新发展聚集区，为高质量、高标准完成首批“巴渝工匠”创新发展聚集区建设任务，特制定本方案。

一、指导思想

坚持以习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想为指导，认真落实中央、市委人才工作会议精神，根据《人力资源社会保障部关于印发“技能中国行动”实施方案的通知》（人社部发〔2021〕48号）、《重庆市高技能人才工作联席会办公室关于印发〈“巴渝工匠2025”行动计划实施方案〉的通知》（渝高技办〔2021〕10号）要求，以技能型社会建设为引领，围绕高质量发展主题，抢抓“智能+技能”数字技能人才培养试验区建设契机，以加快技能人才吸引培育集聚和能力提升为目标，推动技能人才队伍快速发展壮大，打造成渝地区具有影响力的技能人才队伍建设示范区，为建设永川“双百”区域性中心城市、现代制造业基地、西部职教基地提供坚强的技能人才保障。

二、建设目标

围绕我区汽车摩托车、电子信息、高端装备、智能家居及材料、特色消费品等支柱产业集群和新能源、生物医药及大健康等新兴产业集群，充分发挥永川现代制造业基地、重庆云谷·永川大数据产业园的产业优势和西部职教基地资源优势，创新技能人才引进、培育、使用、评价、流动、激励的机制，切实打造一支高素质技能人才队伍，加快建设中国西部数字技能人才、西部职业教育技能人才、现代制造业技能人才聚集高地，率先建立终身职业教育体系，着力建设技能型社会。到2025年，全区各行业技能人才总量达到20万人以上，其中，高技能人才达到7万人以上，实现技能人才占就业人口比例达到30%以上，高技能人才占技能人才比例达到35%以上。

三、重点任务及措施

（一）实施筑巢引才工程，加快技能人才引进吸纳集聚

1.依托招商团队，大力实施“双招双引”。聚焦制造业产业体系对高技能人才的实际需求，发挥现代制造业基地的优势，大力开展招商引资引才，在引进一批优质企业的同时引进一批高层次人才，每年引进制造业类高技能专家10名、紧缺急需高技能人才300名。依托重庆云谷·永川大数据产业园的产业优势，招引一批数字产业重点发展项目，每年吸纳“数字+技能”数字技能人才1000名。围绕区内重点产业和职业院校发展需求，加大对高技能人才和技能大师工作室等高水平创新团队的引进，每年引进创新团队5个，每个团队高技能人才不少于5人。依托国家级高新技术产业开发区、国家级创新创业示范基地、国家级农业科技园区，大力支持建设包括企业技术技能创新中心在内的各类研发平台，提升研发平台吸纳技能人才能力，每年分别新增吸纳高新技术技能人才600人、创新创业人才300人、农业技能人才100人。（牵头部门：区委人才办、区招商投资促进局；责任单位：区经济信息委、区科技局、区农业农村委、区新城建管委、永川高新区管委会）

2.依托人资企业，推动技能人才引进。加强区人力资源服务产业园建设，开展人才招聘活动引才，吸纳引进一批高质量人力资源服务企业和重点项目，筑牢人才流动的平台，畅通人才引进渠道。支持企业与高端猎头公司合作，引进高层次技能人才，提升企业生产效能。围绕重点产业、新兴产业及乡村振兴等领域，收集制作人才需求目录，建立人才需求发布制度，定期公布需求信息，引导各类技能人才来永求职就业。每年为我区引进高技能人才500人以上。（牵头部门：区人力社保局；责任单位：区招商投资促进局、区经济信息委、区农业农村委、区新城建管委、永川高新区管委会）

3.优化引才模式，吸引人才来永发展。大力支持企事业单位开展“柔性引才”，支持用人单位在不改变人事、档案等关系的前提下，通过顾问指导、短期兼职、技术合作等形式，力争每年柔性引进高层次技能人才100人以上。（牵头部门：永川高新区管委会；责任单位：区经济信息委、区新城建管委、三教产业促进中心、港桥产业促进中心）

4.搭建职教平台，大力引进双师型教师。围绕我区职教院校对高技能教育人才的实际需求，发挥职教基地优势，运用“职教24条”优惠政策，大力引进优质职教师资，每年至少引进具有高级技师以上的双师型教师10名、具有高级工以上的双师型教师50名。结合西部职业教育高峰会，举办职业教育高技能人才培训论坛，构建全国职业教育师资交流平台，打造职教行业活动知名品牌，每年开展不同专业交流活动，吸引一大批全国各地从事职业技能教育的高技能人才聚集永川，进一步扩大西部职教基地高技能人才的影响力。（牵头部门：永川高新区管委会；责任单位：区教委、区新城建管委、区人力社保局）

（二）实施提质培优工程，促进技能人才技高德配人旺

5.加大政府投入，提升公共实训能力。按照“一基地多中心”建设发展思路，进一步优化政校企合作共建共享模式，通过政府投入带动，推动区公共实训基地建设。在扩大现有机械制造、智能制造、自动化控制3大实训中心实训规模的基础上，新建汽车制造、数据处理、现代服务业等职业（工种）实训中心3个，新建技能展示体验中心1个，每年开展职业培训3000人，培育高技能人才500人以上。（牵头部门：区人力社保局；责任单位：区经济信息委、区商务委、区大数据发展局、区新城建管委、永川高新区管委会）

6.鼓励社会参与，建设技能培训基地。围绕我区主导产业，整合区内优势资源，积极引导企业和职业院校参与，鼓励社会组织参与投入，建设各类技能人才培育基地。新建国家级高技能人才培训基地1个、市级高技能人才培训基地2个、市级技能大师工作室5个，探索建立区级技能大师工作室和技师流动工作站。充分发挥各类人才培训平台作用，组织实施校企合作、企业新型学徒制等培训项目，每年培育技能人才5000人。（牵头部门：区人力社保局；责任单位：永川高新区管委会、区教委、区经济信息委）

7.开展竞技活动，推动育才选才聚才。坚持以赛育人，积极争取国家级、市级各类技能大赛来永举办，开展川渝技能竞赛交流，举办行业技能竞赛邀请赛，每年举办区内行业技能竞赛和岗位练兵比武活动，每两年举办一届全区职业技能大赛，努力把永川建设成为中西部职业技能竞赛重要举办地。加强世赛项目竞赛集训基地建设，建成世赛项目国家级集训基地1个、世赛项目市级集训基地10个、区级竞赛项目集训基地20个。组建竞赛集训专家团队，建立竞赛选手梯队培训机制，每年培养选拔储备优秀竞赛选手1000名以上，积极组队参加全国、全市各类技能大赛，培育选拔一批国家级、市级技能拔尖人才。充分利用区内世赛项目集训基地等平台，围绕我区竞赛相关优势项目，组织全国性的竞赛技术研讨会、专家讲座等活动，吸引国内外竞赛专家、高技能人才聚集永川交流。（牵头部门：区人力社保局；责任单位：区新城建管委、永川高新区管委会、区各行业主管部门）

8.整合优质资源，打造特色培训品牌。充分利用西部职教基地优势，深化川渝合作，与泸州市签订合作协议，联合举办高技能人才培训班、研修班，跨区域开展理论研讨、教学观摩、实习实训等活动。整合区内职业院校和社会培训机构资源，组建永川区技能人才职业培训联盟，实现培训政策研究、资源合理调配、行业发展规范、技能人才培养等功能，共同打造具有地方特色、行业代表的职业技能培训特色品牌10个，每年开展特色技能品牌培训3000人以上。（牵头部门：区人力社保局；责任单位：永川高新区管委会、区教委）

9.利用专业优势，创建师资培训高地。充分利用西部职教基地资源优势，支持各职业院校、技工院校根据自身专业特色，建立职业技能教育师资培训基地，优化专业设置，加强专业学科建设，打造职教师资培训精品专业10个。实施职业院校师资能力提升计划，开展职业院校教师培训，为西部职教基地培育优秀的双师型教师，年培训职业院校教师1000人次以上。（牵头部门：永川高新区管委会；责任单位：区教委、区人力社保局）

10.聚焦特色产业，培育技能型工程师。围绕现代制造业基地和西部职教基地建设，开展以企业高技能人才骨干和职业院校技能型教师为主要对象的集技术技能为一体的卓越工程师培训，为我区企业和院校培养集管理、技术研发和技能工艺革新为一体的复合型人才，有力支撑永川卓越工程师之城建设。（牵头部门：区人力社保局；责任单位：区经济信息委、永川高新区管委会、区新城建管委、三教产业促进中心、港桥产业促进中心）

11.深化定向培养，推动产教融合发展。鼓励职业院校、技工院校与企业加强人才培训合作，针对职业院校学生开展订单班、定向班培训，增强职业院校毕业生留永就业机会，促进区内职业院校学生留永就业率逐年递增。深化校企合作，推动产教融合，按照企业生产实际，支持职业院校与企业共建标准实习实训场地，每年新建学生实习实训基地5个，学生就业实践基地10个，“智能+技能”创新创业孵化空间2个，年吸纳职教院校毕业学生就业创业5000人以上。（牵头部门：永川高新区管委会；责任单位：区教委、区人力社保局、区经济信息委、区新城建管委、区科技局、三教产业促进中心、港桥产业促进中心）

12.搭建行业平台，打造行业人才品牌。围绕我区重点产业集群，定期举办汽车制造、智能家居、高端装备、数字产业等行业技能人才发展论坛，开展职业技能成果展示、技能人才培养经验交流、技能大师专题报告等活动，引导一批全国各地相关行业高技能人才来永交流，不断深化丰富活动内涵，打造具有永川特色的行业技能人才交流品牌。（牵头部门：区各行业主管部门；责任单位：区经济信息委、区人力社保局、区新城建管委、永川高新区管委会、三教产业促进中心、港桥产业促进中心）

13.盯紧市场导向，引导企业人才自培。充分调动企业培养人才的主动性，引导企业自主开展企业新型学徒制培训、企业职工技能提升培训、岗前培训等技能人才培训。实施数字技能人才培育计划，鼓励企业在项目研发、产品生产中逐步推进数字化、信息化建设，开展数字技能职业（工种）培训，不断提升企业职工的技能水平和企业生产效能，降低生产成本，年培训企业职工5000人以上。（牵头部门：区人力社保局；责任单位：区经济信息委、区新城建管委、三教产业促进中心、港桥产业促进中心）

14.实施人才振兴，加快乡村人才培养。围绕“乡村振兴、技能先行”主题，持续推进农业、旅游业快速发展，建设“巴渝工匠”乡村驿站10个，打造乡村技能品牌10个，年培训乡村技能人才1000人，其中，高技能人才200人。（牵头部门：区人力社保局、区农业农村委；责任单位：各镇人民政府、街道办事处）

（三）实施技能铸魂工程，推动工匠精神聚能传承弘扬

15.深化职业资格制度改革，开展多元化技能人才评价。加快推进职业资格制度改革，建立职业技能等级制度，健全完善技能人才评价体系，形成科学化、社会化、多元化的技能人才评价机制。强化评价合作，开展川渝技能评价交流，推动第三方等级认定机构互认。大力发展技能人才评价组织，支持区内符合条件的社会组织、市场机构以及企业、院校等申报备案成为评价组织。指导社会培训评价组织根据评价需要升级更新设施设备，定期开展考评员培训，高质量、高标准开展职业技能等级认定工作，每年开展职业技能等级认定评价5000人以上。（牵头部门：区人力社保局；责任单位：永川高新区管委会、区经济信息委、区各行业主管部门）

16.开展技能展示体验活动，提升技能成才社会共识。依托特色技能展示体验中心，定期举办职业技能讲座，面向中小学生和广大市民开展技能体验活动，引导全社会崇尚技能。在基础条件较好的中小学探索设立技能展示体验室，开设技能兴趣课程，聘请高技能人才现场授课。通过特色技能展示体验教育试点，推动我区终身职业培训向中小学延伸，从小培养学生对职业技能的认知，传播工匠精神，激发青少年学习技能的热情，增强技能报国的动力。（牵头部门：区人力社保局；责任单位：区教委）

17.指导企业薪酬制度改革，增强技能人才获得感。加快企业薪酬制度改革，支持企业建立岗位技能与薪酬挂钩制度，完善技能人才薪酬体系，**提高技术工人待遇。**鼓励企业设置学徒工到首席技师的8级职业技能岗位等级，畅通技能人才成长通道，促进技能人才不断进步。加大对高技能人才开展技术研究的支持力度，鼓励企业对关键核心技能人才实施股权激励和分红权激励等中长期激励措施，切实保护高技能人才的知识产权和技术创新成果转化权益。（牵头部门：区经济信息委；责任单位：区人力社保局、区国有资产管理中心、区科技局）

18.实施“永川工匠”计划，提升技能人才影响力。结合永川技能人才发展需要，在重点领域、重点产业、重点行业选树优秀技能人才典型，每年分行业选树命名一批区级技能大师、区级技术能手、乡村工匠。对重视技能人才工作的单位，优先推荐国家级、市级技能大师工作室、高技能人才培训基地等技能人才建设项目。对长期在生产一线且业绩优异的优秀技能人才，优先推荐参加中华技能大奖、全国技术能手、重庆英才、重庆市最美巴渝工匠等各类奖项评选。（牵头部门：区人力社保局；责任单位：区委宣传部、各有关单位）

19.弘扬工匠精神，激发青少年技能报国热情。加强工匠文化建设，在城区公共活动场所开辟技能人才宣传阵地，设置“技能中国行动宣传长廊”，打造以“工匠铸魂”为主题的公园、广场，融入古今中外优秀技能人才成长故事等元素，营造技能成才氛围，弘扬工匠精神，提升人民群众对技能成才的认同感，让更多的年轻人爱技能、学技能，持续激发技能人才的干事创业动力。（牵头部门：区委宣传部；责任单位：区城市管理局、区新城建管委、区人力社保局、区融媒体中心、中山路街道办事处、胜利路街道办事处、南大街街道办事处）

四、进度安排

（一）启动阶段（2023年3月-5月）

成立永川区“巴渝工匠”创新发展聚集区建设工作机构，开展实地调研、专家论证会，定期召开专项会议，制定具体工作方案和细则，部署相关工作任务，为方案的顺利实施奠定基础。

（二）实施阶段（2023年6月-2025年10月）

明确各部门工作职责，推动各项工作任务按计划高质量实施，建立季度总结、中期检查、年终考核的机制，确保我区“巴渝工匠”创新发展聚集区建设工作方法有创新、成效有特色，高标准、高质量按期完成。

（三）验收阶段（2025年11月-12月）

对标具体实施方案和工作任务指标，各相关职能部门、各实施单位撰写工作总结报告和工作台账，由区人力社保局汇总并形成全区创建工作报告和工作台账，接受市级专家组的综合评估。

五、保障措施

（一）制度保障

为有序推动“巴渝工匠”创新发展聚集区试点，建立部门联席工作会议制度，由区政府分管领导牵头，定期组织召开相关部门工作会议，分阶段总结工作推进情况，分析工作中存在的突出问题，及时研究下一步工作措施。通过联席会议协调各部门通力合作，协调解决工作中出现的困难和问题，全面完成各阶段工作目标任务，确保试点工作序时推进。

（二）政策保障

加强政策资源整合，创新工作举措，全面落实包括《重庆英才·技术技能领军人才项目实施方案》《重庆市永川区引进紧缺急需人才暂行办法的通知》《永川区加快建设现代职教高地24条激励政策实施细则》等市、区两级关于技能人才的各类政策，建立以市场化培训为主、政府补贴培训为辅的职业技能人才培养模式，加大对技能人才引进、培训、评价、激励、安家、服务等方面的支持力度，把技能人才工作与全区经济社会发展结合起来，与乡村振兴和稳就业保就业结合起来，确保聚集区建设试点工作取得实效。

（三）经费保障

积极争取市级部门支持，整合资源，统筹使用上级有关项目资金，开展“巴渝工匠”创新发展聚集区建设。加大区级财政资金投入力度，鼓励园区、企业、院校、社会经济组织等社会力量投入资金，积极参与聚集区建设，为聚集区建设提供经费保障。

（四）宣传保障

加强区内全媒体宣传平台协同联动，拓宽宣传渠道，创新宣传推介形式，广泛宣传“巴渝工匠”创新发展聚集区建设政策。加大对技能人才及其团队扎根一线、服务我区产业发展的宣传力度，充分发挥技能人才先进事迹的典型示范作用，及时总结好经验、好做法，在全社会营造崇尚技能、尊重技能人才的良好环境和浓厚氛围。